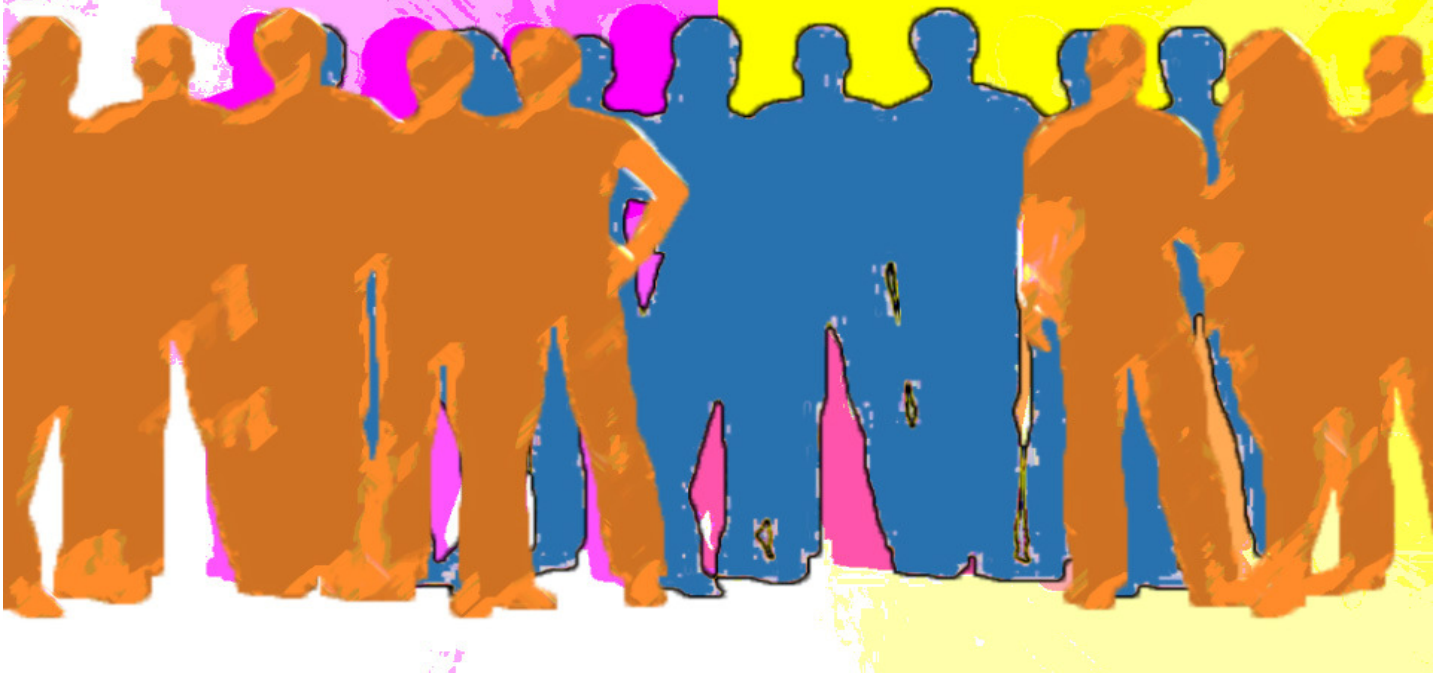


# Dynaaminen johtaminen™



## TEHOVALMENNUS JOHDOLLE

*Organisaatioiden toimintaympäristö monimutkaistuu edelleen, päätöksiä tarvitaan yhä nopeammin ja organisaatio tarvitsee johtoryhmän kaikkien jäsenten täyden panoksen selvitäkseen strategisista haasteista. Käytännössä tämä on vaikeaa ryhmissä, joissa päätöksiä tehdään usein minuuttiaikataululla.*

*Dynaamisen johtamisen helpoilla ja tehokkailla metodeilla on mahdollista parantaa johtoryhmän toimintaa, palauttaa strateginen ote ja siten luoda uutta kilpailukykyä.*

### **Valmennuksen kohderyhmät**

Johdon valmennus on tarkoitettu organisaatioiden johtoryhmille, hallituksille ja hallintoneuvostoille – kaikille, jotka vastaavat koko organisaation strategioista. Valmennus sopii yhtä hyvin yksityiselle ja julkiselle sektorille, koska haasteet ovat samat:

- Strategiat ovat vanhoja syntyessään ja strategiset muutokset eivät toteudu
- Monimutkaisuus on yhä vaikeampi hallita
- Sitoutuminen organisaatioon heikkenee, sosiaalinen pääoma katoaa
- Kustannuksista on tulossa ainoa kilpailukeino
- Paljon lupaava sosiaalinen media ”vuotaa”

 Dynaaminen  
johtaminen™

 Wanha Dynamo  
1952

 aktantti

## HUOMAA UUTUUSKIRJA!



Jalava & Matilainen (2010)  
Dynaaminen johtaminen  
- kohti yhteisöllistä ja näkemyksellistä johtamista. Tammi.

## Valmennuksen metodologisina tavoitteina on oppia

- Visualisoimaan ja selkeyttämään strategisia näkemyksiä
- Liittämään dynamiikka strategiaan ja riskienhallintaan
- Ankkuroimaan tavoitteet tärkeimpiin dynaamisiin muuttujiin
- Parantamaan koko organisaation kanssa käytävää strategista dialogia sekä
- Dokumentoimaan strategiat tavalla, joka parantaa johdon oikeusturvaa

Käytännössä tämä merkitsee dynamisempaa, läpinäkyvämpää, riskitietoisempaa ja kokonaisvaltaisempaa päätöksentekoa johtoryhmissä.

Tehokkuutta ja yhteisöllisyyttä voidaan parantaa yhtä aikaa, mikä parantaa sosiaalista pääomaa sekä tukee kestäväen kehityksen johtamista.

## Valmennusohjelman rakenne

1. **Tutustumispaketti** johtoryhmälle tai asianomaiselle asiantuntijaryhmälle. Johdon tutustumispaketissa havainnollistetaan dynaamisen johtamisen tärkeimmät periaatteet, mallit ja avainkäsitteet sekä kartoitetaan aiheen kehittämiskohteita asiakasorganisaatiossa.

(ryhmän optimikoko 6-8 henkilöä, kesto 1-2 tuntia)

Asiantuntijoille suunnatut orientoivat miniseminaarit dynaamisen johtamisen eri osa-alueilta, esimerkiksi: Näkemyksellinen strategiaprosessi, dynaaminen skenaario ja riskienhallinta, strategialähtöinen päätöksenteko.

(ryhmän optimikoko 6-8 henkilöä, kesto 2 tuntia)

**Soveltamispaketti**, jossa koulutuksen eri keinoin tuetaan valittua aihetta ja sovittuja ryhmiä koko vuosikierron ajan. Dynaamisen johtamisen soveltamispakettiin kuuluu seuraavat vaihtoehtoiset lähestymistavat:

**Joko koko vuosikello:** Suunnittelun, seurannan ja päätöksenteon tehostaminen vuoden ajan osana organisaation normaalia prosessia **tai sitten** joku vuosikelloon kuuluva osa kuten

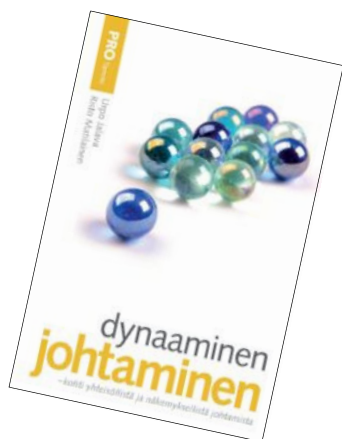
- Strategisen suunnittelun uudelleen virittäminen
- Johtoryhmän päätöksenteon tehostaminen

 Dynaaminen  
johtaminen™

 Wanha Dynamo  
1952

 aktantti

## HUOMAA UUTUUSKIRJA!



Jalava & Matilainen (2010)  
Dynaaminen johtaminen  
- kohti yhteisöllistä ja näkemyksellistä johtamista. Tammi.



Risto Matilainen

 Dynaaminen johtaminen™

 Wanha Dynamo  
1952

 aktantti

- HR funktion tai jonkin muun avainfunktion roolin tehostaminen dynaamisessa johtamisessa

(Koko vuosikello: ryhmän optimikoko 6-8 henkilöä, esimerkiksi 3-4 workshopia, joiden kesto 3-4 tuntia, hinta sopimuksen mukaan)

3. **Täydennyspakettiin** voi kuulua selvityksiä kehitysmahdollisuuksista, avainhenkilövalmennusta sekä asiakkaan avainhenkilöiden tukemista sisäisinä kouluttajina.

(Ryhmäkoko, tilaisuuksien rytmi ja kesto ja hinta sopimuksen mukaan)

Koska organisaatiot ovat niin erilaisia, valmennusohjelman esittelypaketti on ainoa lähes standardi valmennuskokonaisuus. Muut ohjelman paketit sovitetaan asiakasorganisaation tilanteeseen ja tarpeisiin.

### *Asiakkaalle räätälöity koulutus voi olla*

- Aiheittain, rooleittain tai prosesseittain laadittuja kokonaisvaltaisia seminaareja
- Miniseminaareja ja workshoppeja tiettyyn tarpeeseen
- Joko itsenäisiä virikeluentoja tai sitten virikepuheenvuoroja asiakkaan seminaarissa tai kokouksessa

### *Mitä rahalla saa?*

Uuden erilaisen, aikaan sopivan tavan

- Johtaa koko organisaatiota
- Toteuttaa strategisia muutoksia
- Oppia ja uudistua strategian suuntaisesti sekä
- Lisätä kestäväää kilpailukykyä

Dynaamisen johtamisen tuloksellisuutta tukevat sekä tutkimustulokset että käytännön kokemukset. Uusi johtamisen ajattelutapa ja metodologia ovat helppoja oppia ja soveltaa. Ne eivät vaadi erikoisosamista — vain ennakkoluulottomuutta aloittaa.

### **Lisätietoja**

eMBA Risto Matilainen

Wanha Dynamo

Puh. 0400 645 123

*Risto.matilainen@wanhadynamo.fi*